

光大环保技术装备（常州）有限公司

环境、社会及治理(ESG) 报告



CASS/GRI/ISSB/CDP/国资委/上交所/港交所
ESG报告（2025年版）

目录

前序	1
一、报告编制说明	1
二、董事长致辞（周俊）	1
三、走进光大装备	2
（一）发展历程	3
（二）企业文化	3
（三）报告期内所获成就	4
四、可持续发展管理	6
（一）ESG 治理架构	7
（二）利益相关方沟通	7
（三）ESG 重要性议题	8
（四）ESG 目标与 SDGs 对标	9
五、专题：近零碳工厂建设情况	10
正文	15
一、环境责任：践行绿色发展，守护生态底线	15
（一）应对气候变化：识别风险，低碳转型	15
（二）环境合规管理：全流程坚守标准	15
（三）循环经济：废料资源化利用	16
（四）减少资源消耗：清洁能源与节能改造	16
（五）污染物排放与控制：精准治污	17
二、社会责任：赋能产业链，共享价值成长	17

(1) 员工权益保障与人才发展	17
(2) 产业链协同，构建负责任供应链	18
(3) 产业赋能与地方社会责任	19
(4) 产品质量与客户责任	20
三、治理责任：规范运营，坚守底线	21
(一) 组织治理架构	21
(二) 内控、风控与合规管理	21
(三) 安全生产治理体系	23
(四) 商业道德：诚信经营	24
四、结语	25
附录：读者反馈	26

前序

一、报告编制说明

本报告是参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》、GRI《可持续发展报告指南》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成，旨在全面、真实、准确地披露公司在环境、社会及治理（ESG）方面的实践、绩效和成果，体现公司对可持续发展的承诺。

①**报告时间范围**：报告覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容可能超出该时间范围以提供更全面的信息。

②**报告组织范围**：本报告组织范围为光大环保技术装备（常州）有限公司。

③**报告数据说明**：报告使用的财务信息摘自公司报表数据，运营记录、公司内部行政文件、相关统计、媒体报道、第三方问卷调查等，部分数据可能因四舍五入存在一定差异。

④**重要提示**：公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

⑤**阅读反馈**：公司非常关心读者对本公司 ESG 工作和本报告的意见，如果对本报告有任何想法和建议，请联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

二、董事长致辞（周俊）

尊敬的各位利益相关方：

生态兴则文明兴，绿色低碳已是全球产业变革与可持续发展的核心主线。光大环保技术装备（常州）有限公司作为光大环境集团核心装备制造平台，自成立以来始终坚守“情系生态环境，筑梦美丽中国”的企业使命，以高端环保装备研发制造为根基，统筹经济、环境、社会三重价值协同发展，全面落地 ESG 可持续发展管理体系。过去一年，公司锚定“装备智造+绿色循环”双主线，持续突破固废资源化、动力电池回收、烟气深度治理等领域“卡脖子”技术，以国家级专精特新“小巨人”、绿色工厂标准夯实制造根基；严格落实质量全流程管控，以可靠装备赋能全国数百座环保能源项目稳定运行；同步完善绿色生产、员工关怀、产

业链协同、乡村环保帮扶等社会责任实践，稳步推进厂区低碳改造、产品碳足迹核算、循环制造升级，以制造业力量助力“双碳”目标落地。面向未来，公司将持续把 ESG 理念嵌入战略、研发、生产、服务全链条：坚持技术创新驱动环保装备低碳迭代，打造零碳制造示范厂区；完善全生命周期质量与安全保障体系，输出更安全、高效、节能的环保成套装备；携手上下游供应链共建绿色产业生态，积极履行国企社会责任，以高端环保智造守护绿水青山，为全球固体废弃物资源化、能源绿色转型贡献中国装备力量。

光大环保技术装备（常州）有限公司董事长
周俊

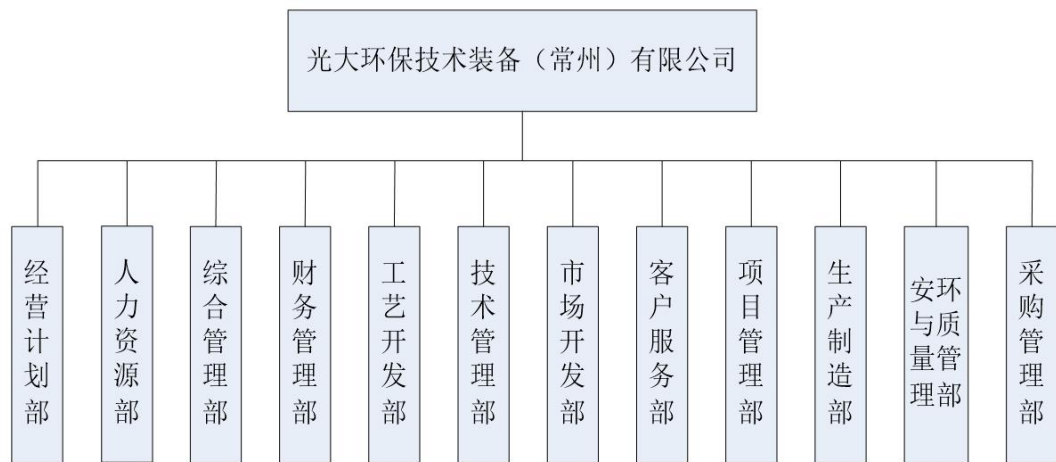
三、走进光大装备

光大环保技术装备（常州）有限公司是国内环保领军企业光大环境集团在常设立的全资子公司，成立于 2011 年 5 月 18 日，位于江苏省常州市武进区遥观镇常和路 9 号，公司占地面积为 148 亩，总投资 4.73 亿元，拥有固定资产 16960.81 万元，现有员工 200 余人，本科及以上学历占 79%。

公司是集研发、制造、销售、售后、总包服务为一体的高新技术企业，作为一站式全方位环保装备产业服务商，自 2012 年投入运营以来，以市场为导向、以技术创新为动力，通过自主研发、引进消化、联合开发等多种方式，研制行业领先的环保技术及成套设备，致力于国内外成套环保装备设计、制造、供货、安装、调试、售后等全过程服务的延伸，提供生活垃圾焚烧成套设备、烟气、渗滤液处理成套设备、餐厨污泥处理成套设备、危废焚烧成套设备、飞灰处理成套设备、废旧电池回收及循环利用成套设备等多项产品和服务。光大生活垃圾焚烧技术及设备在国内的大量应用，不仅减少了垃圾填埋量，通过垃圾减量化减少对土地资源的占用；还降低了垃圾填埋过程中温室气体（甲烷）的排放，具有碳减排效果；同时将垃圾中的有机物转化为能源（电力），实现了资源的循环利用；通过国产化成功替代了国外同类型进口设备，在国内三百多个垃圾焚烧发电厂进行了广泛的应用，为当地节能减排做出了贡献，不仅占据国内固废领域环保技术制高点，国际影响力也日渐提升，也成为国内最大的固废领域环保装备服务商。

作为国内最大的垃圾焚烧环保装备服务商，自 2012 年投入运营以来共生产

了约 600 台生活垃圾焚烧炉排炉，服务超过 300 个项目。



（一）发展历程

光大环保技术装备（常州）有限公司自成立之初，便锚定固废环保装备国产化的发展方向，打破海外技术垄断，逐步完成从关键零部件引进消化吸收到自主研发全系列设备的跨越。2000 年前后，公司率先启动生活垃圾焚烧炉排炉的国产化攻关，攻克了炉排结构设计、耐腐蚀材料加工等多项核心技术难题，成功推出拥有自主知识产权的国产炉排产品，打破了海外厂商对高端垃圾焚烧装备市场的垄断格局。伴随国内环保产业的快速发展，公司持续扩大产能、拓展产品矩阵，逐步覆盖固废处理全产业链的装备需求，完成从单一焚烧设备提供商到全流程固废处理成套装备服务商的转型。2012 年公司生产基地正式投运后，产能规模进一步扩大，技术研发迭代加速，陆续推出满足不同处理规模、不同垃圾特性的定制化装备产品，市场占有率持续提升，逐步成长为国内固废环保装备领域的龙头企业。近年来，公司紧跟双碳战略发展方向，加速绿色低碳技术研发，推动生产端与产品端的低碳升级，逐步探索出契合行业发展趋势的可持续发展路径。

（二）企业文化

企业使命

打造领先环保装备，赋能生态环境治理，以先进装备技术助力“双碳”目标实现。

企业愿景

成为国内卓越、国际知名的环保成套装备解决方案服务商。

核心价值观

诚信、创新、协同、担当、高效

诚信：严守商业准则，坚持合规经营，筑牢廉洁从业底线；

创新：深耕环保装备技术研发，持续推动工艺优化与装备国产化；

协同：对内凝聚团队力量，对外联动上下游产业链、科研院所；

担当：主动履行生态环保社会责任，坚守绿色发展使命；

高效：精益生产管理，保障项目高效交付，持续提升运营效能。

经营理念

坚持创新驱动、绿色制造，以高品质环保装备助力固废资源化、无害化处置，追求经济效益、环境效益、社会效益协同统一。

人才理念

以人为本，搭建完善人才培育、晋升体系，保障员工职业健康安全，丰富培训体系，鼓励技术创新，实现员工与企业共同成长。

环保与安全理念

践行绿色制造，持续推进厂区节能降耗、污染管控；坚守安全生产红线，保障全体员工职业健康；研发高效低碳环保装备，助力产业链减污降碳。

（三）报告期内所获成就

2025 年，光大装备（常州）兼顾经营发展、技术创新、智能制造、绿色低碳、客户服务五大维度，经营业绩稳健增长，技术壁垒持续筑牢，低碳转型成果显著，报告期内核心成就分为资质荣誉、技术创新、绿色低碳、产业与客户合作、属地社会责任五大板块，全面披露如下：

一、官方权威资质荣誉

- 1.入选工信部重大环保技术装备创新任务揭榜挂帅入围单位（牵头单位）；
- 2.通过国家级高新技术企业重新认定；
- 3.通过国家级专精特新“小巨人”企业复核；
- 4.入选工信部符合环保装备制造业规范条件企业；
- 5.荣获第二十五届中国专利优秀奖；
- 6.斩获环境保护科学技术奖（国家级）；
- 7.获得有色金属工业科学技术奖（国家级）；

- 8.荣获天津市技术发明奖（省级）；
- 9.获得江苏省能源研究会科学技术奖（省级）；
- 10.斩获江苏省环境科学学会环境保护科学技术奖（省级）；
- 11.通过省级创新型中小企业复核。

二、技术创新与专利成果

1.重大科研项目攻关取得突破

成功入围工信部重大环保技术装备创新任务“揭榜挂帅”项目牵头单位，围绕固废资源化成套装备开展关键技术攻关，重点攻克低碳焚烧、资源回收、尾气净化等瓶颈技术，推动环保装备国产化、高效化迭代升级。

2.科技奖项成果丰硕

年度斩获多项国家级、省级行业科技奖项，包括中国专利优秀奖、环境保护科学技术奖、有色金属工业科学技术奖、天津市技术发明奖、江苏省能源研究会科学技术奖、江苏省环境科学学会环境保护科学技术奖，技术创新成效获得行业权威认可。

3.产学研创新平台持续深化

持续联动高校、科研院所开展联合技术研发，搭建长期稳定的创新合作平台，围绕装备节能减碳、固废资源化新工艺开展试验研究，加速科研成果工程化、装备化转化。

4.知识产权布局稳步推进

持续加强专利挖掘与布局，重点围绕高效焚烧装备、飞灰资源化、再生资源回收成套设备、节能换热装置等方向申报专利；存量专利运营管理持续优化，核心发明专利形成产品技术壁垒，有效保障自主知识产权权益。

5.低碳装备产品迭代优化

依托技术创新成果持续优化主力装备性能，提升焚烧热效率、降低系统能耗与污染物排放，开发适配“双碳”需求的新一代低碳环保成套装备，为固废处置行业提供减污降碳技术解决方案。

6.创新人才体系不断完善

持续扩充研发技术团队，建立技术人才培养、激励机制，常态化组织技术研讨、工艺对标交流，鼓励一线研发、生产人员开展技术革新与小改小革，营造全

员创新氛围。

三、双碳与近零碳工厂专项成就

1.圆满完成全厂 Scope1/2/3 全范围温室气体第三方核查，碳排放数据合规通过认证，出具官方 ISO14064-1 核查报告；

2.完成主力产品全生命周期碳足迹核算，取得 ISO14067 产品碳足迹报告，实现核心产品碳数据可追溯、可披露；

3.二期 0.8MW 分布式光伏电站全容量并网发电，年度自发绿电 80 万度，有效削减厂区化石能源碳排放；

4.建成厂区数字化智慧碳管理平台，实现能耗、碳排放 7×24 小时实时监控与智能预警，碳管理能力迈入行业前列；

四、客户合作与市场经营成就

稳固光大环境内部项目装备供应基本盘，积极开拓外部工业烟气治理、新能源资源循环利用市场，成功布局水泥行业超低排放改造等新兴赛道。牵头参与固废产业链创新联盟建设，加强上下游产业协同；持续优化客户全生命周期服务模式，推进由单一装备制造向“装备 + 运维 + 技术解决方案”服务型制造转型，国内市场持续深耕，海外业务交流有序推进，项目交付质量与客户满意度稳步提升。

五、属地社会责任

扎根常州经开区，积极参与区域循环制造产业先导区建设，联动本地新能源企业打造动力电池回收产业链示范工程。常态化开展环保科普、校企交流、技能人才培养活动，吸纳本地劳动力就业；完善员工职业健康安全保障体系，组织安全、廉洁合规、环保培训；主动配合属地政府开展绿色制造、双碳政策实践，积极履行国企社会责任，助力地方生态环境治理与绿色产业发展。

四、可持续发展管理

公司将可持续发展纳入企业战略核心，秉持“绿色、创新、共赢”ESG 核心理念，构建“战略—组织—执行”三位一体的可持续发展管理体系。成立了由公司高层领导牵头的战略委员会，统筹 ESG 战略和目标落地；下设 ESG 工作小组（覆盖环境、社会、治理模块），负责目标分解、进度跟踪及绩效评估，并监督战略的实施和执行。

公司定期对 ESG 绩效进行评估和考核,将 ESG 指标纳入员工绩效考核体系,激励员工积极参与可持续发展工作。

(一) ESG 治理架构

层级	机构/部门	核心职责
决策层	董事长	作为 ESG 工作的最高责任层,对公司的 ESG 战略、管理和对外披露承担全部责任
管理层	战略委员会	将 ESG 工作纳入战略规划当中,研究公司中长期发展战略规划并提出建议;对公司可持续发展及 ESG 等相关事项开展研究并提出相关建议与决策
执行层	ESG 工作组	由公司高级管理人员以及 ESG 相关职能部门的负责人及执行人组成,为 ESG 领域的日常办事机构,负责监督管理关键职能部门 ESG 相关工作的执行,落实 ESG 战略和具体措施,并定期向战略与可持续发展委员会汇报
落地层	ESG 相关职能部门	由所有与公司重要 ESG 议题相关的职能部门及分子公司组成,在日常运营过程中积极落实职责范围内与 ESG 相关的具体工作,推进各项 ESG 关键绩效指标与目标的达成

(二) 利益相关方沟通

公司积极倾听利益相关方对公司可持续发展的建议和期望,通过多种沟通渠道,确保与主要利益相关方之间的有效沟通,具体如下:

利益相关方	沟通渠道	核心关切
政府/园区	月度园区汇报、环保安监巡检、产业项目申报	节能减排、安全生产、地方税收、产业带动

利益相关方	沟通渠道	核心关切
客户	定期技术交流会、售后回访、质量反馈平台	绿色设备、稳定交付、低碳生产解决方案
员工	职工代表大会、工会、匿名意见箱、年度座谈	薪酬福利、安全环境、晋升培训、食宿保障
供应商	季度供应商大会、线上供应链平台、准入审核	公平采购、回款保障、绿色供应链要求
社区	厂区开放日、社区公益、环保科普活动	废气废水管控、噪音治理、本地就业吸纳
集团总部/投资者	月度经营 ESG 数据上报、年度专项汇报	可持续经营、研发投入、绿色制造落地成效

（三）ESG 重要性议题

报告期内，公司开展 ESG 重要性议题识别与分析工作，在深入分析公司活动和业务关系背景的基础上，识别 ESG 议题库，通过问卷调研的形式广泛征求各利益相关方意见，从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度综合形成了本年度双重重要性议题矩阵。

议题类别	核心重要性议题
环境类	应对气候变化、循环经济、污染物排放与治理、能源利用与节能、水资源利用、化学品安全、环境合规管理
社会类	创新驱动与知识产权、产品和服务安全与质量、供应链安全、人才吸引与留任、员工培训与发展、职业健康与安全、平等包容与多元化、社会公益与乡村振兴、数据安全与客户隐私保护
治理类	公司治理、三会运作、透明披露、风险管理、反商业贿赂与反腐败、反不正当竞争与反垄断、商业道德建设

（四）ESG 目标与 SDGs 对标

2025 年，公司积极响应联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs），结合自身业务特点制定了 ESG 中长期目标，并对年度目标进展情况进行了跟踪评估，具体如下：

联合国 SDGs 对标	公司中长期目标	2025 年目标进展情况
SDG3 良好健康与福祉	2025—2030 年期间，确保每年工亡事故为 0，职业病发生率为 0，员工职业健康体检覆盖率达到 100%	已达成
SDG5 性别平等	2025—2030 年期间，确保每年歧视骚扰事件为 0，歧视骚扰培训覆盖率达到 100%，保障男女员工同工同酬与平等晋升机会	已达成
SDG6 清洁饮水和卫生设施	以 2025 年为基准，到 2030 年工业用水重复利用率提升至 95%以上，单位产值水耗降低 20%	稳步推进中
SDG7 经济适用的清洁能源	以 2025 年为基准，到 2030 年清洁能源使用占比提升至 90%以上，单位产值综合能耗降低 25%	稳步推进中
SDG8 体面工作和经济增长	2025—2030 年期间，确保每年劳动合同签订率 100%，集体合同覆盖率 100%，社保参保率 100%，杜绝强迫劳动与童工使用	已达成
SDG9 产业、创新和基础设施	持续保持研发投入占比不低于 8%，每年新增发明专利授权不低于 10 项，持续推动生产数字化、智能化转型	已达成
SDG12 负责任消费和生产	以 2025 年为基准，到 2030 年工业废弃物自身回收率提升至 50%，关键原材料 100%来自具备 ISO14001 认证的供应商	稳步推进中

SDG13 气候行动	以 2025 年为基准，到 2030 年单位产品温室气体排放量至少减少 80%，到 2030 年前实现企业全面碳中和	稳步推进中
SDG16 和平、正义与强大机构	2025—2030 年期间，确保每年贪污腐败事件发生次数为 0，商业道德培训覆盖率 100%，重大合规风险事件为 0	已达成

五、专题：近零碳工厂建设情况

光大装备（常州）建立管理层牵头、各部门落地、全员参与的 ESG 管理机制，专项增设碳管理工作组，专职负责温室气体盘查、碳减排落地、碳数据台账管理、近零碳工厂建设推进。

核心战略目标：

•环境碳目标：2025 年完成全厂 Scope1/2/3 全范围碳核查与产品碳足迹核算；2025 年完成 Scope1/2/范围内 100%的碳抵消；2026 年完成江苏省级近零碳工厂认定；2030 年实现厂区运营层面碳中和。

•社会目标：保障员工权益、完善职业健康安全、培育产业技术人才、协同供应链、赋能地方经济；

治理目标：全流程合规经营、完善内控风控、杜绝商业贿赂、保障客户与供应商公平权益。

1、碳排放

温室气体排放范围及排放量

范围	Category1	Category2	Category3	总计
排放量（吨 CO ₂ e）	61.41	395.54	4571.23	5028.19
百分比	0.64%	7.87%	90.91%	100.00%

SOC

温室气体核查陈述

VERIFICATION STATEMENT OF GREENHOUSE GAS EMISSION

No.SOC-2026-GHG-071701

本核查陈述针对：
This is to verify that:

光大环保技术装备（常州）有限公司

注册地址：常州市武进区遥观镇钱家塘居委常和路9号

核查地址：常州市武进区遥观镇钱家塘居委常和路9号

起点认证（上海）有限公司根据相关核查程序发布本核查陈述。
SOC issues a verification statement according to related verification procedures.

起点认证（上海）有限公司认为：
SOC here confirms that:

◆2025年07月01日发布的2025年度光大环保技术装备（常州）有限公司温室气体排放报告表明光大环保技术装备（常州）有限公司在2025年01月01日至2025年12月31日之间温室气体排放量为5028吨CO₂当量，温室气体消除量为0吨CO₂当量。

◆光大环保技术装备（常州）有限公司温室气体排放和消除的量化、监测和报告遵从ISO14064-1:2018的相关要求。

◆该声明不存在实质性偏差，达到了合理保证等级的相关要求。

SOC SYSTEM CERTIFICATION

起点认证(上海)有限公司 上海市浦东新区建群路95号103室 www.shqdz.com

SOC

温室气体核查陈述

VERIFICATION STATEMENT OF GREENHOUSE GAS EMISSION

No.SOC-2026-GHG-071701

受光大环保技术装备（常州）有限公司的委托，起点认证（上海）有限公司(SOC)根据ISO14064-1:2018和ISO14064-3:2019对光大环保技术装备（常州）有限公司温室气体排放报告进行了独立的第三方核查。本次核查组织边界为：光大环保技术装备（常州）有限公司位于常州市武进区遥观镇钱家塘居委常和路9号的厂区。该报告中的温室气体声明是基于适用的技术文献和光大环保技术装备（常州）有限公司的历史活动数据所做出的。

核查范围

起点认证（上海）有限公司对光大环保技术装备（常州）有限公司的温室气体报告以及温室气体信息、监测、量化、相关程序进行核查，包括组织对于参考文件中信息的合理使用。

报告边界	光大环保技术装备（常州）有限公司在产品的制造与管理过程中产生的直接温室气体排放、能源输入引起的间接温室气体排放
温室气体源、汇和库	仅有温室气体源，参见2026年07月01日发布的光大环保技术装备（常州）有限公司温室气体排放报告书（版本：A/D）
量化的温室气体种类和排放量	二氧化碳(CO ₂)：4967.80吨CO ₂ 当量 甲烷(CH ₄)：11.42吨CO ₂ 当量 氧化亚氮(N ₂ O)：0.00吨CO ₂ 当量 氢氟碳化物(HFCs)：48.97吨CO ₂ 当量 直接排放：61.41吨CO ₂ 当量 能源输入引起的间接排放：395.54吨CO ₂ 当量 交通运输引起的间接温室气体排放：112.38吨CO ₂ 当量 组织使用的产品/服务引起的间接排放温室气体排放：4458.86吨CO ₂ 当量
覆盖时间段	2025年01月01日至2025年12月31日
基准年信息	2025年01月01日至2025年12月31日为其温室气体排放的基准年。基准年排放状况见光大环保技术装备（常州）有限公司发布的光大环保技术装备（常州）有限公司温室气体排放报告书。
签发日期	2026年07月17日

SOC SYSTEM CERTIFICATION

起点认证(上海)有限公司 上海市浦东新区建群路95号103室 www.shqdz.com

2、产品碳足迹

光大环保技术装备（常州）有限公司生产的生活垃圾焚烧炉排炉，一台套750吨生活垃圾焚烧炉排炉，从摇篮到门生命周期碳足迹为1563988.77kgCO₂e。

产品碳足迹核算报告

产品名称：生活垃圾焚烧炉排炉

规格型号：750t/d

生产单位：光大环保技术装备（常州）有限公司

报告编号：1275163696611594240

江苏省产品碳足迹公共服务平台

2026年7月16日

产品碳足迹核算报告

1 概况

1.1 生产者信息

生产者名称：光大环保技术装备（常州）有限公司

地址：遥观镇常和路9号

法定代表人：周俊

授权联系人：周俊

联系电话：13775058437

企业概况：公司成立于2011年5月18日，位于武进区遥观镇，占地148亩，是国内环保领军企业光大环境集团在常州设立的全资子公司，是集研发、制造、销售、售后为一体的一站式全方位环保装备产业服务商。是国家级高新技术企业、国家级专精特新小巨人、国家级绿色工厂、国家级绿色供应链、工信部服务型制造示范企业；拥有“固废无害化和资源化工程技术研究中心”、“企业技术中心餐厨垃圾资源化利用和无害化处理工程研究中心”等省级研发平台；“200t/d 装配式小型炉排炉研发及产业化项目”获评国家发改委科研示范项目，自主研发的多级液压机械生活垃圾焚烧炉获得欧盟CE认证，截止目前，公司已获授权专利254件，其中发明专利40件。

1.2 产品信息

产品名称：生活垃圾焚烧炉排炉

产品介绍：本公司750吨/日生活垃圾机械炉排炉为适配大中型城市固废处置项目的核心焚烧装备，采用成熟往复式机械炉排结构，针对国内高水分、低热值生活垃圾特性优化设计，单条生产线额定处理规模750t/d，可适配城镇原生生活垃圾、分拣残余垃圾协同处置。

表 4.3-1 生活垃圾焚烧炉排炉生命周期碳排放清单说明

生命周期阶段	名称	排放因子	因子来源	活动数据	单位	碳足迹	百分比
						(kg CO ₂ e/功能单位)	
原料获取	小型钢材	小型钢材	公共基础	7.85	t	18957.75	1.21
原料获取	2 热轧型钢, 中国	热轧型钢, 中国	公共基础	44760	kg	4.47E+4	2.86
原料获取	铸钢, 失蜡法[铸钢, 失蜡法]Cutoff.S - CA-QC	铸钢, 失蜡法[铸钢, 失蜡法]Cutoff.S - CA-QC	第三方/商业	51263	kg	1089481.2 15675445 63365213 84	69.66
原料获取	热轧型钢, 中国	热轧型钢, 中国	公共基础	159516	kg	159516	10.2
原料获取	1 热轧型钢, 中国	热轧型钢, 中国	公共基础	170000	kg	1.7E+5	10.87

4

产品碳足迹核算报告

生命周期阶段	名称	排放因子	因子来源	活动数据	单位	碳足迹 (kg CO ₂ e/功能单位)	百分比 (%)
原料运输	陆路运输与管道运输-小型钢材	汽车货运-平均值	公共基础	23.55	t*km	1.7427	0
原料运输	陆路运输与管道运输-2 热轧型钢, 中国	汽车货运-平均值	公共基础	134.28	t*km	9.93672	0
原料运输	陆路运输与管道运输-热轧型钢, 中国	汽车货运-平均值	公共基础	478.548	t*km	35.412552	0
原料运输	陆路运输与管道运输-1 热轧型钢, 中国	汽车货运-平均值	公共基础	7310	t*km	540.94	0.03

5

产品碳足迹核算报告

生命周期阶段	名称	排放因子	因子来源	活动数据	单位	碳足迹 (kg CO ₂ e/功能单位)	百分比 (%)
原料运输	陆路运输与管道运输-铸钢, 失蜡法[铸钢, 失蜡法]Cutoff.S - CA-QC	汽车货运-平均值	公共基础	2204.309	t*km	163.11886 6	0.01
生产制造	电力	电力, 全国平均, 中国	公共基础	129770.6	kWh	80522.657 3	5.15

5 影响评价

影响评价方法: IPCC 2021

特征化因子: 气候变化-全球变暖潜势(GWP100)

6 结论和不确定性说明

6.1 结果说明

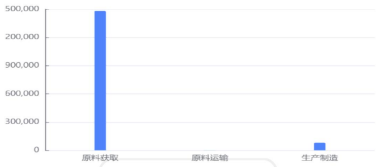
光大环保技术装备(常州)有限公司生产的生活垃圾焚烧炉排炉, 一台套 750 吨生活垃圾焚烧炉排炉, 从摇篮到大门生命周期碳足迹为 1563988.7738134456336521384kgCO₂e。各生命周期阶段的温室气体排放情

6

产品碳足迹核算报告

况如表 4.3-1 和图 5.1-1~3 所示。

一般以饼状图或柱形图表示各生命周期阶段的碳排放情况:



附图 5.1-1 各生命周期阶段碳排放数量图



附图 5.1-2 各生命周期阶段碳排放占比图

7

3、能源消费情况

序号	名称	单位	符号	数据来源/计算公式	数值
1	外购电力	kWh	a.1	电力发票、205-1 报表	648853

2	光伏自用电力	kWh	a.2	电力发票	986026
3	2025 年综合能耗量	tce	E	$E=0.1229(a.1+a.2)$	200.93
4	2025 年产值	万元	b	2025 年《工业产销总值及主要产品产量》	92036.204
5	2025 年产量	台	c	统计报表	5
6	单位产值综合能耗	kgce/万元	B	$B=E/b$	2.183
7	单位产品综合能耗	kgce/台	C	$C=E/c$	40186

4、绿色电力证书

核销信息编码: 002410000c041042025081900040

可再生能源绿色电力证书核销信息表

光大环保技术装备(常州)有限公司:

贵单位持有的 351 张绿色电力证书, 对应电量 351 兆瓦时, 已声明用于 2025年4月, 2025年5月, 光大环保技术装备(常州)有限公司 所属 办公及生活用电, 地点位于 江苏省常州市。核销的具体信息如下。

上述核销信息依绿证持有方申请生成, 持有方对所填信息的真实性负责。




核销信息编码: 002410000c041042026070101720

可再生能源绿色电力证书核销信息表

光大环保技术装备(常州)有限公司:

贵单位持有的 326 张绿色电力证书, 对应电量 326 兆瓦时, 已声明用于 2025年1月, 2025年2月, 2025年5月, 2025年6月, 2025年7月, 2025年8月, 2025年9月, 2025年10月, 2025年11月, 2025年12月, 2025年3月, 2025年4月, 光大环保技术装备(常州)有限公司 所属 生产办公、生活, 地点位于 江苏省常州市。核销的具体信息如下。

上述核销信息依绿证持有方申请生成, 持有方对所填信息的真实性负责。




5、VCU 注销证书

VERRA



Verified Carbon
Standard

Certificate of Verified Carbon Unit (VCU) Retirement

Verra, in its capacity as administrator of the Verra Registry, does hereby certify that on 16 Jul 2026,
62 Verified Carbon Units (VCUs) were retired on behalf of:

光大环保技术装备（常州）有限公司 Everbright Environmental Protection Technology and Equipm
ent (Changzhou) Limited

Project Name
Xinhangdao AWMS GHG Mitigation Project In Shangqiu City

VCU Serial Number
19677-959576360-959576421-VCS-VCU-1310-VER-CN-13-4558-01012022-31122022-0

Additional Certifications

Powered by 

VERRA Standards for a Sustainable Future																
Home																
RETIRED UNITS																
From Vintage	To Vintage	Serial Number	Quantity of Units	Unit Type	Project ID	Project Name	Project Type	Additional Issuance Certifications	Origination Program	Project Site State/Province	Project Country/Area	Account Holder	Retirement Reason	Beneficial Owner	Retirement Reason Details	Date of Retirement
01/01/2022	31/12/2022	19677-959576360-959576421-VCS-VCU-1310-VER-CN-13-4558-01012022-31122022-0	62	VCU	4558	Xinhangdao AWMS GHG Mitigation Project In Shangqiu City	Waste handling and disposal				China (CN)	Henan Dening Energy & Environmental Protection Technology Co., Ltd.	Retirement for Person or Organization	光大环保技术装备（常州）有限公司 Everbright Environmental Protection Technology and Equipment (Changzhou) Limited	抵消2025年碳排放	16/07/2026
1 - 1 : 1																
↑ top of page Privacy Policy																
Verra Registry - Powered by APX Technology																

正文

一、环境责任：践行绿色发展，守护生态底线

报告期内亮点成果：

- ①节能改造：减少二氧化碳排放 20 吨；
- ②合规排放：无生产废水产生；
- ③光伏发电量达到 986026 千瓦时，减少约 56%的化石能源消耗；
- ④安全事故 0 起，化学品安全风险评估场所覆盖率 100%。

（一）应对气候变化：识别风险，低碳转型

公司高度重视气候变化带来的风险与机遇，成立了专门的气候变化风险识别小组。通过全面评估，识别出极端气候事件可能导致的供应链中断、能源供应不稳定等风险。针对这些风险，公司制定了相应的应急预案，加强与供应商的沟通协作，确保原材料的稳定供应；同时，优化能源管理体系，提高能源利用效率，降低对传统能源的依赖，以增强公司应对气候变化的能力。

公司通过气候风险矩阵分析，识别出两类核心风险：

1. 物理风险：主要包括极端高温、极端暴雨等突发气候事件对生产运营、厂区设施带来的冲击，极端高温可能导致设备散热效率下降、运行负荷增加，极端暴雨则可能引发厂区积水、地下设施受潮，进而影响正常生产节奏，公司已针对这类物理风险完善了厂区基础设施防护，提前做好应急物资储备与极端天气预警联动机制，保障生产稳定。

2. 转型风险：主要来自低碳政策更新、市场低碳需求转变对公司现有生产经营带来的挑战，随着双碳战略推进，行业低碳监管要求持续收紧，若未能及时调整生产与产品体系，可能面临合规成本上升、市场竞争力下降的问题。公司已围绕转型风险提前布局，加快低碳装备产品的研发迭代，推动生产环节的低碳改造，主动匹配政策与市场的低碳要求，抓住低碳转型带来的发展机遇。

（二）环境合规管理：全流程坚守标准

公司顺利通过了 ISO14000 环境管理体系认证，并取得了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，这有效提升了公司在环境保护和员工职业健康安全方面的综合管理能力。为了落实体系要求，公司成立了专门的管理机构，持续健全并完

善了各项环境管理制度，将其全面纳入日常运营管理中，同时规范记录了环保设施的运行数据，建立了系统完整的环保档案。公司还制定并不断完善了环境污染事故应急预案，并定期组织应急演练，以提升实战响应能力。在生产和设备管理方面，公司通过加强技术管理与设备维护，力求充分利用各种资源与能源，切实提高了原材料与能源的综合利用率。在废弃物处理方面，公司积极践行减量化、再利用、资源化的循环经济原则，着力构建了“资源-生产-产品-消费-废弃物再利用”的内部循环经济体系，试图通过企业自身的小循环来促进社会层面的大循环，从而形成了环境保护的长效管理机制，使得整体环境状况得到了显著改善。公司对识别出的重要环境因素和不可接受的风险源点实施了重点管控，严格遵守各项法律法规，确保了全年未发生任何安全与环保事故。

（三）循环经济：废料资源化利用

公司对生产过程中产生的各类固体废料进行分类梳理，针对可回收废料建立了内部流转回收机制，将金属边角料、加工余料等统一回收后送至合作厂商进行重炼再加工，重新转化为生产可用原材料；针对无法直接回收利用的废料，公司依托自身技术优势开展资源化处理，将部分可燃废料协同处置用于生产能源供给，替代部分化石燃料消耗。通过多维度的废料资源化利用，既减少了对外废弃物的排放量，降低了环境处理压力，也为公司节约了原材料采购成本，实现了环境效益与经济效益的双赢。

（四）减少资源消耗：清洁能源与节能改造

1.清洁能源：公司在厂区屋顶安装了光伏发电系统，总装机容量达到 2.4 兆瓦。2025 年，光伏发电量达到 2496890 千瓦时，自用电量达到 986026 千瓦时，占公司总用电量的 56%，有效减少了对传统电网的依赖，降低了碳排放。

2.节能改造：

1、完成食堂“气改电”改造，有效减少了天然气使用，推动了清洁能源应用。

2、建成新能源汽车充电桩，充分利用厂房屋顶光伏发电资源，有效支持充电运行。

（五）污染物排放与控制：精准治污

公司严格遵守国家及地方污染物排放相关法规要求，对生产过程中产生的废水、废气、噪声等污染物进行分类管控与末端治理，定期开展污染物排放监测，确保各类污染物稳定达标排放，所有排放浓度均符合属地环保部门规定的排放标准要求，污染物排放达标率为 100%。同时建立了完善的污染物排放管理台账，按要求完成排污申报与信息公开，主动接受环保部门与社会公众的监督。针对危险废物，公司严格按照规范要求进行分类收集、暂存与转移，委托具备资质的合规机构进行处置，全过程严格落实转移联单制度，危险废物规范化管理考核合格率达到 100%，避免了二次污染风险。

二、社会责任：赋能产业链，共享价值成长

（1）员工权益保障与人才发展

1、合规用工与薪酬福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规要求，规范开展用工管理，与所有录用员工依法签订劳动合同，签订率达到 100%，明确劳资双方权利义务，全面保障员工合法劳动权益。严格落实最低工资标准制度，按时足额发放员工工资与福利待遇，不存在拖欠工资、克扣薪酬等违规情况。公司为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，同时根据企业经营情况建立了合理的薪酬调整机制，同步完善企业年金、员工体检、节日福利等配套福利体系，持续提升员工的获得感与满意度。公司坚决禁止任何形式的就业歧视，在招聘、晋升环节坚持公平公正原则，不因民族、种族、性别、宗教信仰等区别对待求职者与员工，构建平等包容的用工环境，杜绝强制用工与违规使用童工行为，全流程符合合规用工要求。

2、职业健康安全（ISO45001 体系落地）

公司严格按照 ISO45001 职业健康安全管理体系要求，建立覆盖全生产流程的职业健康安全管理机制，定期组织开展工作场所职业病危害因素检测，对涉风险岗位员工开展职业健康检查，建立健全员工职业健康监护档案。公司持续开展全员安全生产与职业健康培训，提升员工职业安全防护意识与应急处置能力，在

生产作业区域按规范配置职业健康防护设施与用品，定期对生产场所安全隐患进行排查整改，有效防范职业健康安全风险，保障员工生命健康与作业安全。

3、人才培育与成长通道

公司建立了分层分类的人才培养体系，针对校招新员工开展为期三个月的入职引导与岗位轮岗培训，帮助新人快速融入企业、适应岗位要求；针对基层骨干员工开设技能提升专项课程，针对管理储备人才开展继任计划与领导力培训，覆盖不同发展阶段员工的成长需求。同时公司打通管理、技术双晋升通道，员工可根据自身职业规划选择发展方向，既可以通过管理路径晋升，也可以凭借专业能力走技术专家发展路线，让不同特质、不同能力的人才都能获得与之匹配的成长空间与发展机遇，充分激发人才活力，实现员工与企业的共同成长。

（2）产业链协同，构建负责任供应链

公司坚持产业链协同发展理念，构建规范透明、绿色可持续的负责任供应链体系，将 ESG 理念贯穿供应商准入、评估、合作、培育全流程，携手上下游伙伴共同践行环境、社会与治理责任。

1、健全供应链准入与分级管理机制

公司完善供应商准入标准，在资质审核环节纳入环境保护、安全生产、劳动用工、廉洁合规等 ESG 相关要求，对潜在供应商开展合规背景核查；建立供应商分级分类管理体系，依据供货质量、交付能力、绿色绩效、合规表现实施动态评级，优先选择诚信经营、具备绿色制造能力的合作方，从源头防范供应链风险。

2、推行常态化供应商评估与督导

定期开展供应商现场走访与绩效评估，重点核查环保设施运行、职业健康安全保障、反商业贿赂执行情况。针对评估发现的短板向供应商提出整改要求，跟踪整改闭环，督促合作伙伴规范生产运营，推动供应链整体合规水平持续提升。

3、打造绿色低碳供应链，推动上下游协同减碳

将绿色低碳要求融入采购管理，优先选用节能、低污染、可循环的原材料与零部件；积极引导上游供应商开展节能改造、废弃物资源化利用，鼓励供应商开展碳管理相关工作。依托公司低碳环保装备技术优势，与产业链伙伴交流节能降碳实践经验，推动产业链整体碳强度下降。

4、构建公平透明、互利共赢的合作生态

坚持公平采购、诚信履约，杜绝不正当竞争、商业贿赂等行为，规范招投标、合同签订、款项支付全流程管理，保障供需双方合法权益。畅通沟通反馈渠道，主动倾听供应商诉求，建立稳定可持续的合作关系，杜绝恶意压价、不合理履约要求，实现产业链价值共创。

5、推动供应链廉洁风险共治

向合作供应商宣导公司廉洁从业、反商业贿赂管理要求，在采购合同中增设廉洁合作条款，明确禁止各类商业贿赂行为；建立供应链违规举报渠道，联合供应商共同防范腐败风险，打造风清气正的产业链合作环境。

6、深化产业链技术协同创新

联合优质供应商开展工艺优化、新材料应用、零部件国产化攻关，围绕环保装备节能化、轻量化开展联合研发，推动上下游技术资源共享，共同提升装备产品性能，带动产业链向高端化、绿色化转型。

（3）产业赋能与地方社会责任

公司扎根常州经开区，立足环保装备主业，主动发挥国企平台优势，深度融入区域绿色产业发展格局，积极履行属地社会责任，实现企业发展与地方建设同频共进。

1、赋能区域循环产业发展

依托固废资源化成套装备技术优势，深度参与区域循环经济产业链建设，联动本地新能源、资源再生企业探索退役固废、动力电池回收利用示范路径，助力常州打造循环制造产业先导区。积极参与地方绿色制造、双碳相关课题研讨，为区域生态环境治理、产业低碳转型提供装备技术支撑。

2、稳定属地就业，培育产业技能人才

持续吸纳本地劳动力就业，完善员工薪酬福利、职业健康安全保障体系；深化校企合作，与常州本地高校共建实习实训基地，开展环保装备制造定向人才培养，搭建实习、就业双向通道，为区域装备制造行业输送专业技术与技能人才。常态化开展内部技能比武、技术培训，助力一线职工职业成长。

3、推动技术交流与产业科普

面向属地政府、园区企业开展环保低碳技术交流分享；面向院校、社区组织环保科普活动，普及固废无害化处置、资源循环利用、绿色制造相关知识，传播

可持续发展理念。开放厂区交流渠道，接待行业、院校来访调研，促进区域技术互通。

4、落实安全生产与环境属地管控责任

严格遵守地方生态环境、安全生产监管要求，常态化落实厂区废气、固废、噪声管控，持续推进节能降碳改造，主动配合属地生态环境、应急管理部门开展监督检查，防范环境与安全风险，守住区域生态安全底线。

5、践行公益帮扶与社区共建

积极响应地方公益号召，参与社区共建、志愿服务、帮扶慰问等公益活动；主动配合属地开展政策宣传、应急演练等工作，搭建企业与周边社区良性沟通桥梁，构建和谐企地关系。

6、规范内部员工权益与合规管理

完善员工培训体系，常态化组织安全生产、职业健康、反商业贿赂、公平竞争等合规培训，保障员工合法权益；健全内部申诉、举报渠道，营造公平、包容的工作环境。

（4）产品质量与客户责任

公司坚持以客户价值为导向，严守产品质量底线，建立全生命周期质量管理体系，持续提升产品可靠性与服务能力，积极履行面向客户的可持续发展责任。

1、构建全流程质量管理体系

严格运行 ISO9001 质量管理体系，覆盖方案设计、原材料采购、零部件加工、总成装配、出厂检验、现场调试全链条。建立分级质量管控标准，落实工序自检、互检、专检机制，完善产品出厂测试流程，从源头规避装备制造缺陷，保障环保成套装备稳定可靠运行。

2、持续推进产品迭代与性能优化

依托技术创新成果不断优化装备结构设计，提升垃圾焚烧、资源循环利用、烟气治理等核心装备热效率，降低能耗、污染物排放水平。根据项目工况差异化需求开展定制化开发，为客户提供高效、低碳的固废处置成套解决方案。

3、完善客户全生命周期服务体系

推动由单一装备制造向“装备 + 技术 + 运维”服务型制造转型。售前提供工艺论证、方案优化技术支持；售中同步跟进生产进度、及时响应技术沟通；

售后提供现场安装指导、调试培训、定期巡检、备品备件保障等长效服务，建立快速响应机制，高效解决项目现场各类问题。

4、畅通客户沟通与反馈改进机制

常态化开展客户走访、满意度调研，主动收集客户在装备运行、交付周期、技术服务方面的意见建议，建立问题台账，推动设计、工艺、生产、服务环节持续改进，形成“需求—交付—反馈—优化”闭环管理。

5、保障信息透明与公平合作

坚持公平诚信开展商务合作，清晰向客户明示产品技术参数、性能指标、运维注意事项，杜绝虚假宣传；规范合同履约管理，保障供需双方合法权益，构建长期稳定、互信共赢的客户合作关系。

6、输出低碳产品助力客户减碳

持续研发高能效环保装备，帮助下游固废处置项目提升能源回收利用率，降低单位固废处理能耗与碳排放，依托优质低碳产品赋能客户实现环境目标，协同推进产业链“双碳”实践。

三、治理责任：规范运营，坚守底线

（一）组织治理架构

光大装备（常州）实行董事长负责制，重大 ESG、投资、环保、安全事项上报集团董事会审议；设立四大职能管控小组：内控合规组、安全生产组、环境管理组、人力资源组，权责清晰、相互监督。

管理层履职：董事长牵头 ESG 全年目标落地，各部门负责人签订安全、环保、节能绩效考核责任书；

透明管理：每月召开全员经营沟通会，公开生产、安全、环保、能耗关键数据，员工可通过工会、意见箱反馈管理问题。

（二）内控、风控与合规管理

公司依托完善组织架构搭建系统化内控、风险与合规管理体系，覆盖各职能部门业务全流程，持续筑牢治理防线，保障企业稳健可持续运营。

1、健全内控组织与权责体系

以现有职能架构为基础，厘清经营计划、财务、采购、生产、市场、安环与

质量管理等各部门内控职责。建立自上而下的内控管理机制，明确各业务板块管控边界，推动内控要求嵌入采购招标、项目执行、生产制造、资金支付、客户合作等全业务链条，实现业务流程权责清晰、相互制衡。

2、构建常态化全面风险管理机制

定期开展全面风险识别、评估工作，重点识别财务经营风险、市场竞争风险、安全生产与环境风险、供应链风险、廉洁合规风险、技术研发风险。针对各类风险建立分级管控清单，制定风险应对预案，落实风险责任部门持续跟踪管控；依托经营计划部、财务部、安环与质量管理部等职能单元开展常态化风险监测，及时预警潜在风险。

3、完善合规管理体系，严守经营底线

建立覆盖全员、全业务的合规管理框架，严格遵守环保、安全生产、劳动用工、招投标、反商业贿赂、反不正当竞争、知识产权保护等法律法规。

采购管理部落实供应链廉洁合规管理，在采购环节嵌入廉洁条款；

人力资源部统筹员工合规培训，常态化组织反商业贿赂、职业健康、劳动法规培训；

市场开发部、客户服务部规范商务行为，杜绝虚假宣传、不正当竞争；

安环与质量管理部严守环保、安全生产、产品质量合规红线；

财务部强化资金、税务合规管控；

综合管理部统筹内部合规监督、举报渠道运维。

4、强化廉洁治理，防范腐败风险

持续推进反商业贿赂、反贪污体系建设，面向董事、管理层及全体员工开展廉洁警示教育；向供应商、合作客户传导廉洁合作要求，构建供应链廉洁共治机制；设立合规举报渠道，对违规行为依规处置，营造风清气正经营环境。

5、内控流程持续优化与监督整改

定期开展内控自查、流程梳理，针对业务管控薄弱环节优化管理制度与审批流程；针对内部检查、外部审核发现的问题建立整改台账，推动闭环管理。持续完善合同管理、印章管理、项目管控、资产管控等标准化制度，不断提升内控流程规范化水平。

6、培育全员合规风控文化

通过专题培训、案例宣导、制度学习等多种形式，面向各部门员工普及内控、风险、合规相关要求，引导员工树立合规为先意识，推动内控与合规要求落地至一线岗位，形成全员参与风险防控的良好氛围。

（三）安全生产治理体系

公司牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”方针，依托安环与质量管理部统筹、各业务部门协同的组织架构，构建权责清晰、闭环管控的现代化安全生产治理体系，全面防范生产安全风险，保障员工人身安全与企业稳定运营。

1、完善安全生产组织与责任体系

建立自上而下安全生产责任链条，落实全员安全生产责任制。明确经营管理层、各部门负责人、班组及一线岗位安全职责；安环与质量管理部作为安全管理牵头部门，统筹安全制度建设、现场监督、隐患排查、教育培训；生产制造部、采购管理部、项目管理部、工艺开发部等部门落实属地与业务范围内安全管理职责，实现安全责任覆盖全部岗位、全业务流程。

2、健全安全管理制度与标准化作业规范

持续完善安全生产管理制度、操作规程、应急预案体系，覆盖动火作业、高处作业、起重作业、有限空间、危化品使用、设备检修等特种作业场景；推进现场作业标准化，规范工序操作流程，从制度层面规避违章作业风险。同步运行ISO45001 职业健康安全管理体系，推动安全管理标准化、体系化运行。

3、常态化隐患排查与风险分级管控

持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。定期开展全厂风险辨识评估，建立危险源清单，落实分级管控措施；通过日常班组巡查、部门专项检查、公司综合大检查相结合模式排查安全隐患，建立隐患台账，明确整改责任人、整改时限，实现“排查 — 登记 — 整改 — 复查”闭环管理。

4、强化安全教育培训与应急管理

分层分类开展安全培训，落实新员工三级安全教育、特种作业人员持证上岗培训、全员常态化安全警示教育；定期组织消防演练、机械伤害应急演练、危化品泄漏应急演练，提升员工应急处置与自救互救能力。完善应急物资储备，畅通应急响应流程，提升突发事件处置能力。

5、抓实作业现场与承包商安全管控

强化生产车间、试验场地作业现场监管，严格执行特种作业审批制度；规范外来施工单位、外协承包商准入管理，落实承包商安全交底、现场监护、过程考核，统一安全管理标准，防范外来作业带来的安全风险。

6、持续改善职业健康保障条件

持续优化车间通风、降噪、防尘、防毒设施配置，定期开展职业病危害因素检测；组织员工职业健康体检，建立员工职业健康档案；配备合格劳动防护用品，规范防护用品佩戴监督，切实保障员工职业健康权益。

7、推动安全文化建设与持续改进

通过安全月活动、安全知识竞赛、事故案例学习、岗位安全谈心等形式，培育全员安全意识；畅通安全合理化建议渠道，鼓励员工主动上报隐患。定期复盘安全管理成效，结合检查、演练发现的短板持续优化治理举措，推动安全生产治理水平持续提升。

（四）商业道德：诚信经营

公司高度重视商业道德建设，制定《反贿赂与腐败管理办法》，明确禁止商业贿赂行为，要求全体员工严格遵守，全年无商业贿赂投诉。同时，公司加强对员工的商业道德培训，增强员工的道德意识和法律意识。在业务往来中，公司坚持公平、公正、诚信的原则，维护了良好的市场秩序和商业信誉。

反腐败与反商业贿赂

公司制定《反贿赂与腐败管理办法》等制度，对商业贿赂、贪污腐败、不正当利益输送等行为实行“零容忍”。公司与所有供应商、合作伙伴签署《廉洁承诺书》，明确廉洁合作要求；针对营销、采购、财务、审计等关键岗位员工，定期开展反腐败、反商业贿赂专项培训与警示教育。报告期内，累计开展反腐与商业道德培训 1 场，覆盖员工 150 余人次，未发生任何贪污腐败、商业贿赂相关事件，未收到相关投诉。

反不正当竞争与反垄断

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，杜绝垄断协议、滥用市场支配地位、虚假宣传、商业诋毁等不正当竞争行为。公司定期开展反垄断与反不正当竞争专项审查与培训，确保公司经营活动合法合规，维护公平有序的市场环境。报告期内，公司未发生任何反不

正当竞争、反垄断相关的法律诉讼与行政处罚。

举报与举报人保护机制

公司建立了完善的举报制度，通过举报热线、举报邮箱、意见箱等多种渠道，鼓励员工及利益相关方举报贪污腐败、商业贿赂、欺诈、利益冲突、违规操作等行为。公司承诺对所有举报信息进行保密处理，严格保护举报人的权益与隐私，严禁任何形式的打击报复行为；对举报查证属实的，给予举报人相应奖励。报告期内，公司未收到相关举报投诉。

四、结语

2025 年，光大环保技术装备（常州）有限公司在环境、社会和治理方面取得了显著成效。未来，公司将继续秉承可持续发展理念，不断加强 ESG 管理，持续深化 ESG 实践，积极履行社会责任，为推动行业发展和社会进步做出更大的贡献。

我们真诚地希望听取利益相关方的意见和建议，共同推动公司的可持续发展。如有任何反馈或建议，请通过以下方式与我们联系：

联系电话：[0519-81087010]

电子邮箱：[liwen@ebchinaintl.com.cn]

附录：读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《光大环保技术装备（常州）有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为向各位利益相关方提供更专业、更有价值的 ESG 信息，恳请您协助我们完成以下反馈问题，帮助我们持续优化 ESG 工作与报告编制水平。

一、选择题

1. 对于光大环保技术装备（常州）有限公司而言，您的身份是：

☐员工 ☐客户 ☐供应商 ☐投资者 ☐监管机构 ☐媒体 ☐行业同仁 ☐其他（请注明：
_____）

2. 您对本报告的整体评价是？

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为本报告的结构与逻辑清晰度：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为报告内容的完整性、真实性、准确性：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您认为光大环保技术装备（常州）有限公司在环境议题上的综合表现：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6. 您认为光大环保技术装备（常州）有限公司在社会议题上的综合表现：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

7. 您认为光大环保技术装备（常州）有限公司在治理议题上的综合表现：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

二、开放性问题

您对光大环保技术装备（常州）有限公司的 ESG 工作、ESG 报告编制有哪些意见和建议？

三、反馈方式

您可将反馈意见发送至公司邮箱：liwen@ebchinaintl.com.cn，或拨打联系电话：0519-81087010 与我们沟通。感谢您的宝贵意见与支持！